

# Fogyatékosok: hatékonyabbak?

Összeállította: Mártonffy Attila

**Nem csupán több tízmillió forint járulékot takaríthat meg az a munkaadó, amelyik megváltozott munkaképességűeket alkalmaz, de a kutatások szerint hatékonyabb munkafolyamatokra és összetartóbb csapatra is számíthat.**

Megváltozott munkaképességűeket vár a munkaerőpiac – állítják egybehangzóan a Szociális és Munkaügyi Minisztérium, a Work Force személyzeti tanácsadó és az Ernst & Young adótanácsadó cég szakértői.

## Ötszörösére

A három szervezet arra alapozza várakozását, hogy idén a tavalyi több mint ötszörösére nő a rehabilitációs járulék. Ezért a munkaerőpiac szakértői megvizsgálták a változások lehetséges következményeit és a gyakorlati lehetőségeket. A téma fontosságát jól mutatja, hogy az Európai Unióban 26 millió embert érintő kérdéssről van szó, Magyarországon pedig a népesség közel hat százaléka él valamilyen fogyatékosággal.

*Pálszabó Tibor*, az Ernst & Young adópartnerére szerint a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációjának kérdé-

se Magyarországon 2010-ig nem érte el az üzleti szereplők ingerküszöbét, ám a járulék drasztikus emelése ráirányította a pénzügyekért felelős döntéshozók figyelmét a témára, amely ráadásul összhangban van az egyre fontosabb társadalmi felelősségvállalással is. A szakértő szerint ténylegesen javulhat ennek a speciális csoportnak a foglalkoztatási mutatója, valamint a társadalomban betöltött szerepének megítélése.

## Hozzájárulás

De mi is az a rehabilitációs járulék? A hatályos törvények alapján a munkaadó – a nemzetgazdaság valamennyi szektorában – a megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációjának elősegítése érdekében rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles, ha az általa foglalkoztatottak átlagos statisztikai állományi létszáma a 20 főt

megaladja, és az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek átlagos statisztikai állományi létszáma nem éri el a létszám 5 százalékát.

Ugyanakkor több mint 10 éve adott volt az a lehetőség, hogy megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásával ki lehet váltani a rehabilitációs hozzájárulást. A rehabilitációs hozzájárulás összege az 5 százalékból hiányzó létszámtól függött. A rehabilitációs hozzájárulás összege 2009. december 31-éig megegyezett a tárgyévvel megelőző második év nemzetgazdasági éves bruttó átlagkereset 8 százalékával. Ennek összege 2008-ban 164400 forint/fő/év, 2009-ben pedig 177600 forint/fő/év volt. 2010. január 1-jétől azonban az összeg évi 964500 forintra, azaz több mint ötszörösére emelkedett.

A Mozgáskorlátozottak Egyesületeinek Országos Szövetsége (MEOSZ) által elvégzett számítások szerint az a cég, amelyik megváltozott munkaképességű embert foglalkoztat, egy évben foglalkoztatotanként 1929000 forintot takaríthat meg, ha 196100 forint bruttó átlagfizetést veszünk alapul.

## Egyenrangú profit

A közvetlen anyagi megtakarításon kívül, a megváltozott munkaképességű ember ugyanolyan profitot termelhet, mint bárki más, ha megfelelő munkafeladatot és megfelelő munkakörülményeket biztosít számára a munkáltató. Fel kell ismerni, hogy érték rejlik az eltérő háttérrel rendelkező emberek látásmódjában, ez olyan szervezeti tanúhoz vezet, amely fokozza a versenyképességet – mutat rá *Bernáthné Székely Julianna*, a MEOSZ rehabilitációs megbízottja is.

A fogyatékos munkaerő foglalkoztatása ugyanis költségcsökkentést eredményezhet a távmunka és egyéb atipikus foglalkoztatás bevezetésével; a diszkriminációellenes vállalati magatartással kivédhető a magas fluktuáció, megtakaríthatók a hiányszakkal járó bevételkiesések és az esetleges pereskedési költségek is. Hatással van a kollégákra, a lojalitás növekedésére, a szervezeti kultúrára, az empatikusabb működésre.

*Oplaznik Gabriella*, a Work Force rehabilitációs üzletágának vezetője ugyanakkor rámutatott: az érintett munkavállalók ma még gyakran titkolni igyekeznek hátrányait, mert félnek állásuk elvesztésétől. Bár a bizalom elnyerésének folyamata hosszabb távú, ők és a rokkantnyugdíjat vagy egyéb ellátást választók is meggyőződhetnek róla, hogy a nyílt munkaerőpiacon január óta kiemelt hely vár rájuk. ■

## Lojálisabbak

*Kemény Péter*, a Szociális és Munkaügyi Minisztérium fogyatékosügyei és rehabilitációs főosztályának helyettes vezetője úgy látja, hogy a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása járulékmentes megtakarítás nélkül is hasznot hozna a cégeknek, mert ezek a munkavállalók lojálisabbak, ami más munkavállalókra is kihat, a befogadás pozitívan hat a közösségre, ugyanakkor az alkalmazásukkor történő felmérés gyakran vezet a megszokott munkafolyamatok ésszerűsítéséhez.



Két kerék nem akadály